

江苏省研究生工作站申报表

(党政机关、事业单位、社会组织等机构填报)

申请设站单位全称：南京大学盐城环保技术与工
程研究院

单 位 地 址：江苏省盐城市亭湖区环保大
道环保科技城众创中心 E 座

单 位 联 系 人：卞莹

联 系 电 话：0515-68773809/18860928230

电 子 信 箱：ndycyjjy@163.com

合 作 高 校 名 称：南京大学

江 苏 省 教 育 厅
江 苏 省 科 学 技 术 厅

制表

申请设站 单位名称	南京大学盐城环保技术与工程研究院																	
单位性质（党政机 关/事业单位/社会 组织）	事业单位																	
专业技术人员或 管理专家(人)	48	其中	博士	14	硕士	21												
			高级职称	13	中级职称	35												
科学研究平台情况																		
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间													
国家高新技术企业	国家级		江苏省科学技术厅		2016													
国家中小企业公共服务示 范平台	国家级		国家工业化和信 息化部		2017													
南京大学环境工程硕士联 合培养实践基地	国家级		全国工程专业学 位研究生教育指 导委员会		2017													
江苏省饮用水强化处理新 材料工程技术研究中心	省级		江苏省发展和改 革委		2016													
设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）																		
<p>研究院与南京大学深化了科研合作，协同进行创新环保技术开发。南京大学与盐城研究院联合承担了包括国家重大水专项在内的多项科研项目，就环保领域关键技术问题进行联合开发，并取得了较好的成果。</p> <p>1、联合承担的纵向项目</p> <table border="1"> <tr> <th>序号</th> <th>项目名称</th> <th>批准单位</th> <th>获批时间</th> <th>项目内容</th> <th>项目进展</th> </tr> <tr> <td>1</td> <td>适用高浓度有机废水能源化的国产化高效厌氧反应器研制及推广应用</td> <td>环境保护部</td> <td>2017 年</td> <td>目前国内 IC 反应器加工及应用中所采用的标准参数形形色色，且应用于高浓度有机废水处理与资源化工程中的设计依据也欠缺统一的标准规范，导致了 IC 反应器的推广应用受到极大限制。拟对适用于高浓度有机废水能源化的高效 IC 反应器进行国产化与标准化研制，制定 IC 反应器处理高浓度有机工业废水的技术规范，并进行工程化推广应用。</td> <td>执行中</td> </tr> </table>							序号	项目名称	批准单位	获批时间	项目内容	项目进展	1	适用高浓度有机废水能源化的国产化高效厌氧反应器研制及推广应用	环境保护部	2017 年	目前国内 IC 反应器加工及应用中所采用的标准参数形形色色，且应用于高浓度有机废水处理与资源化工程中的设计依据也欠缺统一的标准规范，导致了 IC 反应器的推广应用受到极大限制。拟对适用于高浓度有机废水能源化的高效 IC 反应器进行国产化与标准化研制，制定 IC 反应器处理高浓度有机工业废水的技术规范，并进行工程化推广应用。	执行中
序号	项目名称	批准单位	获批时间	项目内容	项目进展													
1	适用高浓度有机废水能源化的国产化高效厌氧反应器研制及推广应用	环境保护部	2017 年	目前国内 IC 反应器加工及应用中所采用的标准参数形形色色，且应用于高浓度有机废水处理与资源化工程中的设计依据也欠缺统一的标准规范，导致了 IC 反应器的推广应用受到极大限制。拟对适用于高浓度有机废水能源化的高效 IC 反应器进行国产化与标准化研制，制定 IC 反应器处理高浓度有机工业废水的技术规范，并进行工程化推广应用。	执行中													

2	精细化工废水毒性削减处理装备研制及推广应用	环境保护部	2017年	对精细化工废水毒性减排装备催化臭氧氧化流化床反应器进行产业化二次开发,形成精细化工废水毒性减排标准化成套装备,制定典型精细化工行业废水深度处理与毒性削减技术规范,并进行工程化应用及推广。	执行中
---	-----------------------	-------	-------	---	-----

2、联合承担的横向项目

序号	项目名称	合作单位	负责人	获批时间	项目内容	项目进展
1	微界面湿法氧化反应器小试研发	南京大学	张志炳	2017年	完成小试实验平台的建设,完成适宜工艺条件的实验,完成数学模型的建立和调控计算,完成设备结构优化参数的确定。	执行中
2	江苏省典型河湖新型污染物甄别及风险控制策略研究	南京大学	阮晓红	2017年	编制项目研究详细工作大纲,进行任务分解,对研究区域进行现场踏勘并选取典型河湖水体为研究对象,于丰、平、枯水期开展研究区域水体及沉积物样品采集,完成样品理化指标及同位素指标测试分析,系统整理和总结研究成果,撰写研究总报告,并完成项目验收。	执行中
3	抗生素环境行为与去除研究	南京大学	季荣	2017年	放射性标记抗生素的合成,降解转化研究,代谢产物分析及结合态残留分析。	执行中

3、取得的成果

序号	成果名称	获奖名称	获奖时间
1	难降解有机工业废水治理与毒性减排关键技术及装备	国家科学技术进步二等奖	2016年
2	复杂体系中典型难降解有毒污染物治理新技术研发与应用	江苏省科学技术奖一等奖	2015年
3	淮河流域闸坝型河流废水再生利用与风险控制关键技术研发与应用	环境保护科学技术奖一等奖	2018年

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

在研究生培养方面，工作站采用学校导师与企业导师相结合的“双导师”制度。研究院站具备一支高水平的专业技术人才队伍，其中 92%具有本科及以上学历，73%具有硕士及以上学历，博士 14 名。这支博士、高级工程师带领的技术队伍，具有较高的技术研发和工程实践水平，完全有能力指导研究生的研究工作。

研究院已持续建设多年，具备了专业的企业导师队伍，能为研究生提供支撑实践的科研条件、生活保障等。研究院充分发挥在工业三废治理、饮用水安全保障、环境风险评估等领域的技术优势，联合培养学生主要为环境工程领域。目前，研究院每年培养专业学位研究生 20 名左右，南京大学 2014-2016 年 3 届专业学位研究生共有 60 人先后到研究院进行实践。经过研究院培养，研究生的工程实践能力大幅提高。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

研究院拥有超高效液相色谱-质谱联用仪、气相色谱-质谱联用仪、比表面积分析仪、气相色谱仪、原子吸收分光光度仪、高效液相色谱仪、离子色谱仪等先进的大型分析仪器，设备资产总计逾 1300 万元，为研究生开展实验提供了检测条件。研究院共有约 2000 平方米的实验室，保障了研究生开展实验的场地条件。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

研究院具备 5800 平方米的办公场所，为进入研究院实践的研究生安排相应办公场所，并提供计算机等必要办公设备。研究院宿舍距离办公大楼约 2.5km，宿舍面积超过 480 平方米，宿舍内为研究生提供网络、热水器、洗衣机等生活条件，并由专人准备三餐，确保学生生活无忧，能够安心在研究院进行实践。研究院为进入工作站的研究生购买意外保险，保障研究生的人身安全。

4.研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

（1）构建“课程、论文、实践并行互动式”的培养体系

研究生第一学期在学校进行公共课、专业基础课等公共课程学习，同时研究生入学就进入校内导师课题组和实验室，根据需求进入查阅资料、选定论文课题、撰写开题报告以及申报研究院资助项目等论文前期工作阶段。将开题报告与研究院项目申报结合起来并安排在第一学期末，保障研究生尽早明确研究方向，同时研究生可根据自身的知识结构和研究方向有的放矢地选择学校专业选修课程。学校专业选修课程（着重实践模块）选修依然安排在第二学期，衔接在开题报告之后使选修课程学习和基于研究院资助项目的论文研究工作有机结合起来，避免选择专业选修课程的盲目性，鼓励学生基于构建的模块化研究生创新实践公共平台进行个性化的创新实践能力培养。第二学期的学校课程学习之后，学生全面进入研究生工作站，加入论文项目所在研发团队开展项目创新研发

工作。

(2) 营造复合型人才培养氛围

围绕研究院长期发展目标，研究生可以有一个较为自由的发挥空间，不同学科专业背景的人员在研究院工作，有利于多学科背景的复合型人才的培养，为研究生提供多学科交流的创新环境。

①研究院定期举办学术论坛，开展新入研究院研究生教育、资料查阅与评述方法、创新方法等讲座与报告，向研究生介绍各个学科的前沿动态，交流研究生的创新成果、跨学科研究的心得体会开阔研究生的眼界，启发科研灵感培养其创新思维能力。

②鼓励研究生参加校际间研究生学术交流平台，如研究生学术论坛实现学科间、高校间研究生培养的优势互补和资源共享促进研究生之间的学术交流活动，营造浓厚的创新研究学术氛围。

③研究院定期组织研究进展研讨会，及时发现问题，高效解决问题。在由校企导师以及研究生组成的研发团队内进行定期、不定期的学术交流与研究进展汇报。在研发团队内实行周例会制，要求研发小组成员必须参加，研讨研发方向的修改和问题的解决措施与途径。有助于保证研发工作顺利进行，加强校企工作人员和研究生之间的互动交流。

(3) 发挥双导师团队的优势互补作用

研究院在学校选拔出有丰富研究经历和现场工作经验的研究生导师作为校内导师，又根据学校兼职导师选聘条件，从企业聘请多名实践经验丰富、理论水平较高的高级专家为企业导师，组成了研究生双导师队伍。每位研究生根据其自身特点和学习背景在研究院创新基金申请与开题报告时选择研究院导师团队中的一名导师作为主要导师，研究生的培养质量由主要导师负责，导师团队中的各位成员如助理导师、其他导师等都在研究生的培养和管理过程中承担不同的职责，对研究生进行综合指导，帮助研究生全面把握自己的学业进展。

<div>申请设站单位意见 (盖章)</div> <div>负责人签字</div> <div>年 月 日</div>	<div>高校所属院系意见 (盖章)</div> <div>负责人签字</div> <div>年 月 日</div>	<div>高校意见 (盖章)</div> <div>负责人签字</div> <div>年 月 日</div>
--	--	--